POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. è consapevole che la Certificazione dei Sistemi di Gestione e dei Prodotti ha assunto importanza determinante al fine di garantire la capacità di un'Organizzazione al pieno soddisfacimento dei requisiti richiesti dal Cliente, dal Prodotto e dagli elementi di cogenza e che la fiducia del mercato per le certificazioni rilasciate si basa sulla assenza di conflitti di interesse, obiettività, competenza, riservatezza e imparzialità dell'organismo di certificazione verso tutte le parti interessate.

Fedeli ai valori di integrità, imparzialità, etica e professionalità del Gruppo Apave, la nostra ambizione è quella di svolgere attività di certificazione:

- dando un'immagine di sicurezza;
- sviluppando e implementando servizi che soddisfino le aspettative dei nostri clienti;
- creando un marchio riconosciuto;
- rafforzando il nostro livello di competenza;
- rendendo più facile l'accesso ai nostri servizi.

Ciò avviene in uno spirito di partnership, condivisione di valori e di miglioramento continuo, al fine di garantire la durata e il valore dei certificati rilasciati attraverso la qualità delle valutazioni effettuate.

Apave ritiene, infatti, che una forza lavoro diversificata sia la chiave per attrarre i migliori talenti, per incentivare e promuovere le persone di rilievo all'interno dell'azienda in un'ottica di totale meritocrazia, a prescindere dalle proprie caratteristiche personali e di genere.

L'implementazione del nostro Sistema di Gestione, che soddisfa i requisiti delle norme relative agli organismi di certificazione, ci permette di sensibilizzare i nostri team e di incoraggiare la loro reattività, in linea con le nostre ambizioni.

L'impegno dell'azienda

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. è attenta alle pari opportunità e al gender equality e si impegna per sostenere una cultura inclusiva di collaborazione dove le persone possano esprimere le proprie opinioni e idee, oltre che le proprie visioni, in piena libertà.

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche evitando la discriminazione nei confronti dei clienti per quanto riguarda la fornitura di prodotti e servizi e privilegiando relazioni e rapporti commerciali con stakeholder che siano impegnati e coinvolti nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte.

L'impegno di APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. per il miglioramento continuo degli standard qualitativi, per la gender equality e per l'eguaglianza, la diversità e l'inclusione si esplicita in una serie di principi:

- Pari opportunità: l'azienda si impegna nel garantire un posto di lavoro equo, trasparente ed inclusivo che basa le proprie politiche di assunzione e le proprie decisioni interne lavorative unicamente sulla meritocrazia, introducendo allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali;

- Comportamento nel luogo di lavoro: l'azienda non tollera l'illegittima discriminazione nei confronti di un individuo sulla base dell'età, di disabilità, etnia, sesso o orientamento sessuale, religione o credo, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità. Viene promossa una cultura specifica di rispetto per i principi fondamentali elencati nelle convenzioni internazionali ILO e nella normativa cogente nazionale e locale in riferimento a quanto individuato all'interno della Politica per la responsabilità sociale.
- Parità retributiva: l'azienda provvede a garantire la parità nella retribuzione e nell'avanzamento della carriera a parità di ruolo e mansione.
- Gestione risorse umane: la gestione e l'impegno delle nostre risorse interne diventa fondamentale per lo sviluppo aziendale e l'azienda provvede a garantirlo ed incentivarlo attraverso lo sviluppo delle competenze del personale;
- Condivisione dei valori; l'azienda si impegna nella combinazione efficace delle capacità esterne disponibili, rappresentate dalla nostra rete di partner (comitati), fornitori e subappaltatori;
- *Successione a posizioni manageriali e mobilità interna: L'azienda si impegna a promuovere una gestione equa e trasparente delle opportunità di crescita professionale. La selezione e l'assegnazione dei ruoli di responsabilità avvengono secondo criteri di merito, competenza e potenziale, assicurando pari opportunità per tutti i dipendenti, senza discriminazioni di genere, età o altra condizione personale;*
- *Supporto alla genitorialità: nel rispetto dei principi di inclusione e benessere organizzativo, l'azienda riconosce il valore sociale e professionale della genitorialità, impegnandosi a favorire un equilibrio sostenibile tra vita lavorativa e vita privata. Vengono pertanto promosse misure concrete di supporto alla maternità e alla paternità, come:*
    - *flessibilità oraria e possibilità di smart working compatibilmente con le esigenze organizzative;*
    - *tutela dei percorsi di carriera durante e dopo i periodi di congedo;*
    - *iniziative di reinserimento e aggiornamento professionale post-maternità/paternità;*
    - *sensibilizzazione dei responsabili di funzione sul valore della cultura inclusiva.*

  L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro che riconosca e valorizzi il ruolo genitoriale come parte integrante della vita delle persone, contribuendo al benessere complessivo dell'organizzazione.

Gli obiettivi di Apave

- fornire ai nostri clienti servizi che soddisfino le loro aspettative, nel rispetto di tutti i requisiti;
- promuovere l'aumento della performance globale delle attività di certificazione attraverso un monitoraggio organizzato tra gli Organismi di Certificazione e le filiali locali;
- reagire e adattarsi ai cambiamenti e alle esigenze dei clienti attraverso i nostri processi di miglioramento continuo, la prevenzione dei malfunzionamenti e la nostra capacità di anticipare l'evoluzione dell'offerta di certificazione;
- offrire ai clienti, in alcuni casi, una vera e propria ingegneria di certificazione a supporto del loro pensiero strategico;
- guadagnare la fiducia dei nostri clienti, del Gruppo Apave e degli enti di accreditamento;
- garantire l'obiettività delle nostre attività di certificazione;
- fornire informazioni trasparenti sul processo di audit e certificazione;
- garantire la parità occupazionale e la gender equality sia all'interno dell'azienda che lungo la supply chain;
- promuovere la formazione continua manageriale e non rispetto ai temi delle pari opportunità, dei comportamenti corretti sui luoghi di lavoro, della prevenzione delle molestie.

In qualità di Organismo di Certificazione del Gruppo Apave, ci impegniamo ad agire e ad implementare le risorse umane e i mezzi necessari per attuare questa politica.

Urbano Strada
Procuratore speciale e Direttore Generale
Apave Certification Italia

Roma 13/01/2025